

質問5

本日の講師 久保華園八さんに質問がございましたらこちらにお書き下さい。

【独立・事業承継について】

- ・結構有名店とかになっちゃうと、そこで勉強して行く行くは自分で独立して自分でやりたい。そのためにBAGZYで勉強させて欲しいって人が出てくると思うのですが…。そういった従業員とかの独立に対しての考えは？
- ・せっかく育てても独立されちゃうと、社員数の少ない美容室とかはまいつちやいます…。
- ・久保先生ご自信は事業継承されることを具体的に考えることはありますか？また、どのようにどのタイミングでとお考えですか？

独立とは、卒業であり、トッピーなことです。そこから、とんとん独立あかばいと思えます。
 ただ、成功するための独立であるから、当社は、10年塾生受者か、みとめてお任せ。
 また、独立して成功あることは、今、多く人のやり気につながらし、将来傷にできるから、よいこと。また独立ある数より、入社と教育の数が少ないとダメなよね。
 出る量と入る量のバランスが、経営である。

【従業員への接し方について】

- ・幹部社員から新人まで全ての社員さんに久保先生の思いが伝わっている自信はありますか？ ハイ
- ・扱いにくい従業員をいい従業員に変えていくにはどうしたら良いか？ギスギスする職場をどうやって直したらよいか？一言で言いませせん
- ・長い間コミュニケーションが取れていない社員とはどうやってコミュニケーションをとればよいですか？具体的にどうやっておられますか？
- ・従業員の中には任せるには物足りない従業員が沢山居ます。思い切って任せるべきでしょうか？ X-1. なと
- ・社員を引っ張っていくのに、一番良い方法とは？ コミュニケーションと 修め置く
- ・お金がモチベーションの要因の一つだという社員に、どのように接し対応すればよいでしょうか？5つの極意で対応しようと思いますが、敵ではないですよ

全体の7割は暗に、マイナス思考が強いからね。同一の方向なら、この時点を、成功しようと思ってる。... あまやせ

コミュニケーションが、すべてだと思えますし。

モチベーションの低いスタッフは、居るのか。スタッフのモチベーションを上げたい。リ-フ-から

【経営者としての姿勢・心構え】

- ・経営者がモチベーションが下がる時があると思いますが、久保先生はどうやってやる気を出されていますか？ いるのか、と 感じてる
- ・社員採用の際、これだけと言う点があれば聞かせてください
- ・仕事をされている上で、家族が犠牲になりませんか？また家族の犠牲を補うために何かされていますか？ なりません
- ・人に好かれるには自分が好きにならないといけないと思うのですが、本当に気の合わない人が居ますがその時はどうされていますか？ かわる

どうして働きたらという心を持っていくか。いなかか、仲間を大事にする
 本を語る。よい友と交わる。尊敬する所と会う！

【その他】

- ・手紙を書ける人間になりたいです。御礼の手紙を書いていいですか？ めさる
- ・華園八さんの漢字は改名ですか！！？由来を教えてください！

改名です。華(美しいもの)を園(えん)としてハ
 (末代より、読んた)

美しい経営をえかき、経営者 といふ由来です